



## MEMORIA 2012 – 2013

### *Diagnóstico y Perspectivas*

Estamos cerrando nuestro período de gestión 2012-2013 y numerosos acontecimientos de orden local y nacional van configurando un escenario social, político y gremial que deberemos saber interpretar correctamente para poder orientar nuestro accionar gremial en los tiempos por venir.

Desde el Gobierno Provincial y sobre todo desde el Nacional se ha definido como “Década Ganada” el período transcurrido entre 2003 y 2013 a manera de balance de la gestión gubernamental de ambos. La cada vez más difícil situación económica con Déficit Fiscal, la Pérdida de Divisas, la Caída de las Reservas Monetarias, Aumento de la deuda pública interna y externa y el Ajuste en los Salarios de los trabajadores como consecuencia de la inflación que es persistente y cada vez mayor, sumados a resonantes hechos de corrupción y a los últimos acontecimientos sociales, gremiales y políticos parecen desmentir o por lo menos atenuar gran parte de la ganancia invocada.

Dependerá de nuestra actitud y del conjunto de los trabajadores de la Administración Pública que la crisis en curso no se siga descargando sobre nuestras espaldas.

### *Balance Gremial*

El 2013 ha sido para los trabajadores profesionales nucleados en APUAP – FESPROSA un año de intensas luchas, de franca búsqueda de la unidad de los trabajadores, de deserciones y de aprendizaje al calor de los debates y las acciones junto a los compañeros de distintas organizaciones.

En marzo, después de sacudirnos la harina, sacarnos el ramito de albahaca de la oreja y enterrar al diablo del carnaval, iniciamos nuestra lucha por salarios y mejores condiciones de trabajo. Sabíamos que sería un año difícil con techos salariales y ninguna intención de desprecariación laboral. Lo anticipaban las palabras y las actitudes de los Funcionarios del Gobierno Nacional y Provincial.

#### **Unidad de acción y planteos**

En ese escenario y secundarizando añejas diferencias logramos acordar reivindicaciones y coordinar acciones entre 16 organizaciones sindicales más allá de los reclamos propios de cada sector. Iniciamos un plan de lucha unitario como **multisectorial** planteando al Gobierno un pliego de 6 puntos: **Recomposición salarial del 30%**, **Blanqueo de sumas en negro**, **Piso salarial de 5200 pesos**, **Pase a planta permanente**, **Aumento de las asignaciones familiares** y **Desprecariación de los trabajadores del Programa Médicos Comunitarios**.

En abril y luego del primer paro y movilización logramos un **anticipo del 9%** retroactivo a marzo a cuenta de la pauta salarial que el Gobierno Nacional fijaría en **24%** y el Gobierno Provincial tomará como techo. Rechazamos esta imposición y continuamos nuestra lucha durante mayo con distintas modalidades según la realidad de cada gremio. En junio el gobierno convoca a todos los gremios de la multisectorial para informar que sin modificar la pauta salarial nacional **sumaría 10%** en junio y **5%** en agosto para alcanzar el **techo del 24%**, a la vez intensifica sus maniobras divisionistas atizando históricas diferencias entre gremios y también hacia el interior de los mismos. Los sindicatos subordinados al gobierno UPCN, Viales, Luz y Fuerza y APL se apresuran a aceptar esta imposición y los conciliadores ATSA, SEOM y otros los siguen en la actitud y desertan de la lucha.

#### **Reagrupamiento y plan de lucha**

APUAP, ATE, APOC, Judiciales, SIEOM Y ASEP, decidimos mantener la exigencia del **30%** y demás reivindicaciones y continuar la lucha con paros y movilizaciones convocando a los trabajadores de todos los gremios estatales, nace así la **Intersindical de Trabajadores Estatales (I.T.E.)**.

En julio la ITE realiza el **primer plenario sindical** el día 04 con más de mil delegados y militantes gremiales que dieron mandato para sostener el pliego de reivindicaciones y profundizar la lucha. El 31 de julio realizamos una gran marcha y decidimos acampar durante tres días en Plaza Belgrano frente a la Casa de Gobierno. Al término del acampe y mientras repudiábamos un acto oficial en el Día de la Policía, el Vicegobernador Guillermo Jenefes lanza su amenaza **“Que sigan chillando, no les vamos a dar absolutamente nada y los vamos a reprimir”** repicado en todos los medios provinciales y algunos nacionales.

**Redoblamos** nuestro espíritu de lucha y realizamos el **segundo plenario provincial** el 21 de agosto para decidir intensificar la lucha. El mandato fue **Paro y Movilización** en cada localidad del interior y en la capital San Salvador de Jujuy marcha y manifestaciones en distintas reparticiones del gobierno. El día 27/08 ocupamos durante dos días la Dirección Provincial de Rentas y montamos carpas en las calles aledañas. El Gobierno nos convoca para el día siguiente pero a las 14 horas mientras negociábamos con el Fiscal de turno en el interior del edificio, se desata una brutal represión con muchos compañeros heridos y detenidos. La presión de los afiliados de los gremios y de sectores populares logró la inmediata libertad de todos.

#### **Respuesta popular y desenlace**

Nuestra respuesta no se hizo esperar y convocamos a todos los trabajadores de los gremios estatales, a los movimientos sociales y otras organizaciones de la comunidad, sectores políticos, centros de estudiantes, jubilados, etc., a una gran **Movilización Provincial** para el día **29/08**. Mas de **35 mil** personas ocuparon la plaza central y calles aledañas en el acto mas numeroso que recuerda la provincia en su historia donde los distintos oradores repudiaron la represión bajo la consigna **“No Pasaran”** y exigieron al gobierno respuestas concretas al pliego de reivindicaciones del la I.T.E., el gobierno adelanto la reunión para ese día a las 15 horas. Luego de 9 horas de negociaciones y mientras miles permanecían en la plaza logramos que los funcionarios del gobierno encabezados por el Jefe de Gabinete firmaran un acuerdo que daba respuesta a los 6 puntos del pliego reivindicativo incluida la devolución de todos los días de huelga descontados y la incorporación a planta permanente de los compañeros del Programa Médicos Comunitarios.



Con el suplemento salarial conquistado de 300 pesos logramos **romper el techo** salarial del **24%** y alcanzamos para las categorías más bajas un 34,5% para las intermedias el 31,5% y para las superiores un 29,7%. Demostramos así que es posible abrir la mano de los gobiernos si ponemos al mando de nuestro accionar las necesidades de los trabajadores y la unidad de las organizaciones gremiales.

### **Por lo específico de nuevo en las calles**

En Septiembre APUAP – FESPROSA junto al Colegio Médico retomamos nuestra lucha por reivindicaciones específicas de los profesionales como el incremento del salario inicial, mejoras en el pago por guardias y por tareas críticas y recategorización según la antigüedad.

Hasta días antes de las elecciones del 27 de octubre realizamos paros, marchas, volanteadas y recogimos cientos de renuncias colectivas a sus funciones de profesionales de los principales centros de salud de la provincia que fueron entregadas en movilizaciones al Ministro de Salud acompañados por pacientes y sectores de la comunidad solidarios con el reclamo. El Gobierno tuvo que responder a nuestro reclamo fijando en \$ 7.000 el salario inicial de los profesionales, modificando sustancialmente el pago por tareas críticas para todos los niveles desde el que trabaja en el centro periférico de salud (\$380) hasta los que realizan guardias externas (\$1.560) o en terapia intensiva y unidad coronaria (\$2.800). Además se estableció un adicional por Disponibilidad Permanente y otro llamado Equiparador Profesional para que ningún profesional de la Ley de Carrera Médico Hospitalaria cobre menos de 7.000 pesos. Mantenemos nuestro reclamo por la incorporación de los profesionales comprendidos en la Ley 4413 a estos dos últimos adicionales. Ya está para la firma del Gobernador el decreto de Recategorización según la antigüedad de los profesionales y se dictó la Resolución Ministerial para la incorporación a la planta permanente de 156 trabajadores del Programa Médicos Comunitarios.

### **La lucha continúa porque vale la pena**

En estos días **continuamos** nuestra lucha junto a la **I.T.E.** para el cumplimiento total y absoluto del acuerdo firmado el 30 de agosto y exigiendo la **ayuda extraordinaria** de 2000 pesos para fin de año para compensar la pérdida del poder adquisitivo de nuestros salarios como consecuencia del **ajuste en marcha** y la **inflación** que no se detiene, consigna con la que participamos de la **Jornada Nacional de Lucha** convocada por la CTA que conduce Pablo Micheli el día 20 de noviembre y con la que realizamos el 3er. Plenario Provincial de delegados y activistas gremiales el día 3 de diciembre.

Finalmente tenemos que decir que nos costó todo un año de lucha para que el salario inicial de un médico se fije en 7.000 pesos y el de un trabajador estatal en \$3.600 (maestros). Un policía, más allá de sus justos reclamos, su derecho a sindicalizarse y sus vinculaciones con el delito obtiene **EN 16 HORAS de ACCIÓN DIRECTA** \$8.500 de salario inicial. ¿Habremos equivocado la metodología de protesta? ¿Nos habremos quedado cortos en los reclamos?. Se hace necesario que en forma urgente analicemos el nuevo escenario social, político y gremial en que ha quedado la Argentina y cada una de las Provincias con sus particularidades luego del ¿ANARCOESTALLIDO? de estos últimos días.

Luego de la reunión con el gobierno ayer sin resultados positivos reafirmamos nuestro plan de lucha con paro de 48 hs. sin asistencia. El lunes 16/12 nuevo encuentro con el gobierno y reunión de la Intersindical para definir la modalidad con que continuará la protesta si la respuesta fuera negativa o la oferta insuficiente.

### **Políticas de Capacitación, Inserción Gremial y Acción Social**

La problemática habitacional de los jóvenes profesionales sigue siendo nuestra preocupación y estamos dando pasos para resolverla con la compra de un terreno que nos permita realizar un Convenio con el Instituto de Vivienda de Jujuy. Tenemos muchas dificultades para concretar la compra dado la acentuada especulación que sobre la venta de tierras se desató en la Provincia luego de lanzado el plan “Un lote para cada familia jujeña que lo necesite”.

La incorporación como **socios honorarios** con la única condición de haber sido afiliados por lo menos los últimos 10 años previos a nuestros afiliados que obtuvieron la jubilación les ha permitido disfrutar de nuestro complejo Social Recreativo en las mismas condiciones que los afiliados activos. Seguimos alentado la participación y formación gremial de los Jóvenes Profesionales con actividades programadas y ejecutadas por ellos.

Seguimos brindando **apoyo logístico y patrocinio** en la formación de Licenciadas Universitarias en Enfermería para posteriormente incorporarlas al escalafón profesional como también actividades de formación en distintos servicios del sistema salud. También a la Escuela de Psicología Social en nuestra Provincia dependiente de la Cátedra de Psic. Soc. de la UNT.

Hemos reconstruido y vuelto a desarrollar nuestra **Página Web** [www.apuap.org.ar](http://www.apuap.org.ar), que fuera hackeada con pérdida de todos sus contenidos, a la que invitamos visitar. En ella encontrarán datos desde la fundación de nuestro Gremio, su desarrollo histórico y las actividades y gestión actual incluyendo fotos y videos. Para conocimiento de todos nuestros afiliados y el público en general están incorporados en ella las Memorias y Balances de los 12 últimos años de la Institución. Mantuvimos y **mejoramos** los beneficios sociales y de capacitación para nuestros afiliados.

Hemos proyectado mejoras y renovaciones en nuestro Complejo Social Recreativo que incluye la incorporación de un nuevo encargado coordinador de su funcionamiento.

En la actividad Gremial Nacional hemos participado el 30-11-13 del VI Congreso de nuestra Federación FESPROSA la que evidenció una consolidación en 22 provincias con una verdadera representación federal en su Consejo Directivo Nacional. Fuimos electos para formar parte del Secretariado Nacional en la Secretaría de Política Hospitalaria.

Al cerrarse este ejercicio renovamos **nuestro compromiso de militancia gremial consecuente** para lograr los objetivos que nos hemos planteado en procura de mejorar nuestra condición de trabajadores profesionales de la Administración Pública y engrandecer nuestro gremio como herramienta apropiada para alcanzarlos.

**LA COMISIÓN DIRECTIVA**  
**Dr. Víctor Aramayo – Sec. Gral.**