



MEMORIA 2013 – 2014

Marco de Referencia

En nuestra memoria 2012 – 2013 y a manera de diagnóstico y perspectiva del escenario social, político y gremial abrimos un interrogante acerca de la definición de “Década Ganada” utilizada por los Gobiernos Nacional y Provincial para caracterizar el período 2003 – 2013.

El agravamiento de las condiciones económico – financieras del país, con una recesión prolongada (15 meses sin crecimiento) y alta inflación (mas del 40% interanual), disminución de las reservas del Banco Central y Aumento de la Deuda Pública con las consecuencias de suspensiones y Pérdida de puestos de trabajo (400.000 en los últimos dos años), Pérdida del poder adquisitivo de los salarios ajustados por debajo de la inflación, Precarización laboral y Empobrecimiento de importantes franjas de la población (entre el 25 y el 30%), sumado a resonantes hechos de corrupción en la esfera pública, configuran un escenario en el que debemos reevaluar lo que se ganó y quienes fueron sus principales beneficiarios.

Las concesiones de las Reservas Petroleras del país a Empresas Transnacionales, algunas hasta 65 años con contratos secretos (como la norteamericana Chevron); la entrega de las Telecomunicaciones a empresas monopólicas extranjeras como Telefónica que por otra parte no invirtieron un peso en los últimos años, más la concesión a Empresas Chinas de la principal mina de hierro del país y la compra de trenes, vagones de subte, rieles y durmientes y hasta los repuestos que podría fabricar la industria nacional y el permiso para instalar una base en la Patagonia para satélites y exploración del espacio al Gigante Asiático dan una pista de con cuanto de nacional termina un ciclo político que se acerca a su final acosado por el infame y repudiable chantaje de los llamados fondos buitres tenedores de gran parte de la Deuda Externa Argentina.

La Crisis esta en curso y los trabajadores del país, públicos y privados estamos tratando de defendernos para no ser la variable de ajuste que paguemos los platos que otros rompieron. Nos espera un fin de año de luchas y dificultades y un 2015 en el que los trabajadores deberemos estar más unidos que nunca para enfrentar un año que se avizora como complicado para los intereses de los sectores populares.

Balance Gremial

Sobre fines de 2013 y principio de 2014 avanzamos con modestas mejoras salariales al lograr la piramidación de los 300 pesos conquistados en octubre, noviembre y diciembre de 2013 en un proceso de lucha que significó la consolidación de la Intersindical como reagrupamiento gremial para la defensa de nuestros derechos como trabajadores Estatales.

Al calor de la práctica de la democracia sindical con asambleas por gremio y Plenarios provinciales de delegados y activistas logramos definir las reivindicaciones comunes a plantear y los tiempos y métodos para el reclamo ante nuestra patronal el Gobierno Provincial.

En el mes de marzo y luego de una intensa lucha logramos un 22% de aumento salarial para todos los trabajadores como anticipo de la recomposición salarial del 2014, un piso salarial de 4500 pesos en junio y 5000 en agosto y la firma del compromiso del Gobierno de terminar de cumplir el Acta de agosto 2013 sobre desprecarización, blanqueo de nuestros salarios, el no descuento de los días de huelga y la reapertura de la discusión salarial en el mes de junio.

Al calor de la lucha reivindicativa iniciamos en abril y concretamos hasta la fecha en un 90% la renovación del cuerpo de delegados gremiales, proceso que culminará en estos días con la elevación formal de la documentación respectiva al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su certificación. Este proceso mejoró nuestro conocimiento de la problemática profesional en la administración pública y enriqueció y potenció la participación de nuestros colegas en las distintas reparticiones de Capital e Interior lo que se está traduciendo en una mejor y mayor participación de APUAP en el seno de la Intersindical de Trabajadores Estatales (ITE).

Durante todo el año hemos gestionado y luchado para ser efectiva la desprecarización de los trabajadores del Programa Médicos Comunitarios lo que hemos logrado en un 70%. El 30% restante se encuentra en proceso administrativo y hasta fin de año habremos logrado incorporar a la Planta Permanente del Sistema Sanitario Provincial al 100% de esos trabajadores. Durante el año también hemos gestionado en la Municipalidad de la Capital para la Desprecarización y el Pase a Planta Permanente y la Categorización para todos los profesionales que se desempeñan en ese ámbito y que cumplen los requisitos necesarios. Es compromiso del Ejecutivo Municipal su concreción hasta fin de año.

Los incumplimientos y la continuidad de la lucha

Hacia fines de junio el Gobierno decide en forma unilateral imponer un aumento del 5% a los salarios estableciendo un techo de 28% de incremento salarial, para todo el 2014 siguiendo disciplinadamente lo dispuesto por el Gobierno Nacional de ajustar los salarios por debajo de la inflación haciendo pagar el ajuste y la crisis a los trabajadores. Esta decisión y la persistencia en el incumplimiento del Acta Acuerdo de agosto 2013, motivó que nuestra lucha continuara hasta ahora con tres reclamos centrales el pase a planta permanente de los trabajadores precarizados con más de 2 años de antigüedad, una nueva recomposición salarial para el segundo semestre del año y la corrección en la liquidación de los salarios familiares de quienes superaron el primer tramo de este adicional. A manera de ayuda exigimos además un bono extraordinario para fin de año.



Siguiendo el mandato del último plenario provincial de la ITE estamos en pleno proceso de profundización de la lucha con un paro de 72 hs. y acampe en la Plaza Belgrano.

En lo específico algunos avances

En nuestro reclamo de recategorización de los profesionales según su antigüedad en el trabajo obtuvimos una respuesta parcial y aún insuficiente ya que solo abarcó un 20% de los colegas. Hemos reclamado la recategorización quinquenal de nuestro escalafón según las leyes de carrera sin respuesta positiva hasta ahora. Nuestro reclamo sobre el adicional por emergencia sanitaria tuvo una respuesta positiva aunque escasa y se abonará una pequeña mejora con el salario de octubre y retroactivo a julio/2014.

Políticas de Capacitación y Acción Social

Hemos podido concretar la compra de un terreno de 3 hectáreas en Río Blanco, ésto nos permitirá ayudar a resolver la problemática habitacional de los jóvenes profesionales afiliados al gremio. Estamos en el proceso de subdivisión para la demarcación de los lotes que se ofrecerán para la construcción de las viviendas.

Entre las acciones gremiales para la actualización y capacitación de nuestros colegas realizamos con éxito las Primeras Jornadas de Salud Comunitaria con la participación de destacados docentes de nivel nacional y provincial.

Estamos patrocinando las IX Jornadas Nacionales de Trabajo Social a realizarse en la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la UNJu. en la que participarán activamente nuestros colegas afiliados. Continuamos con el apoyo logístico y patrocinio en la formación de Licenciados/as en Enfermería y Psicología Social actividades que se realizan en nuestra sede.

Con el propósito de mejorar la atención de nuestros afiliados en el Complejo Social - Recreativo de Los Molinos hemos realizado obras de remodelación y acondicionamiento de la casa del cuidador, reconstruimos un nuevo quincho abierto en el sector de cabañas y reparamos y re equipamos las cabañas y estamos construyendo un nuevo quincho abierto al lado del salón para fiestas infantiles del predio.

En la actividad Gremial Nacional mantenemos una participación activa en la **Federación Sindical de Profesionales de la Salud - FESPROSA** en la que ocupamos la Secretaría de Política Hospitalaria dentro de su Secretariado Nacional y en cuya representación hemos formado parte de la Delegación de la CTA Autónoma que participó en el III Congreso Mundial de la Confederación Sindical Internacional (CSI) realizada en Berlín en Mayo de este año.

Como siempre **nuestro compromiso de militancia gremial consecuente** para lograr los objetivos que nos hemos planteado y en procura de mejorar nuestra condición de trabajadores profesionales de la Administración Pública y engrandecer nuestro gremio como herramienta apropiada para alcanzarlos.

LA COMISIÓN DIRECTIVA
Dr. Víctor Aramayo – Sec. Gral.

San Salvador de Jujuy, Noviembre de 2014.-