



## MEMORIA 2011 – 2012

### *Diagnóstico y Perspectivas*

Al presentar nuestra memoria por el período 2010 – 2011 decíamos que numerosos acontecimientos de orden local, nacional e internacional iban configurando un escenario político, económico y social del cual debíamos hacer correcta lectura para poder desarrollar nuestro accionar gremial. A la vez planteábamos que la situación podía ser cambiante y estar influenciada por la profunda y cíclica crisis del sistema capitalista mundial con epicentro en Europa y Estados Unidos.

Mientras hacia fines de 2011 en los círculos oficiales del Gobierno Nacional se decía que la Argentina estaba “Blindada” ante la crisis y que no hacía falta “Plan B”, la propia Presidenta de la Nación reconocía en mayo de 2012 que “El mundo se nos vino encima y tendremos que adaptarnos con sintonía fina”.

Así las cosas, los trabajadores en general y los profesionales de la provincia en particular, estamos siendo sujetos de esa fina sintonía en nuestras condiciones de trabajo y nuestros salarios. Dependerá de nuestra actitud y del conjunto de los trabajadores de la Administración Pública que el ajuste por inflación en curso no se siga descargando sobre nuestras espaldas.

### *Balance Gremial*

Después de haber logrado a fines de 2011 y principios de 2012 la plena aplicación y percepción retroactiva de los establecido por la Ley 5682 (de Jefaturas y DE) para los profesionales de distintas ramas, quedaron reivindicaciones pendientes cuyo reclamo retomamos en marzo junto a la de recomposición salarial par el año 2012.

La negativa del Gobierno a mejorar nuestros salarios y condiciones de trabajo nos llevó a tener que precisar el diagnóstico de la situación de los profesionales de la Administración Pública provincial.

Así el 10 de mayo dimos a conocer un documento que titulamos “La Crisis del Recurso Humano Profesional en la Administración Pública” donde resumimos en 13 puntos las causas y algunas consecuencias de una equivocada política de Recursos Humanos para nuestro sector y cuyos resultados son las enormes dificultades para cubrir cargos en áreas sensibles de los servicios públicos como el de salud y el éxodo o no retorno de jóvenes profesionales. Este documento fue entregado a las Autoridades Provinciales y a los Diputados integrantes del Consejo Federal de Legisladores de Salud del país (COFELESA) en ocasión de reunirse el 14 de septiembre en nuestra provincia.

Llevamos 6 meses de protestas y negociaciones sin haber podido lograr superar el 21% de recomposición salarial para todos los empleados públicos cuando el costo de la canasta familiar no para de crecer y la inflación supera el 26%. En los salarios de ingreso obtuvimos un incremento del 27,6% que aun consideramos insuficiente porque partimos de un piso muy bajo. Se efectivizó el blanqueo del 50% de los salarios en negro como había comprometido el gobierno.

El resto de nuestras reivindicaciones para este año como la Rezonificación, el Adicional por Permanencia en la Carrera, el Pase a Planta Permanente, Nuevas Categorías según la Antigüedad y la bonificación por Dedicación Exclusiva de las Licenciadas Universitarias en Enfermería aún no fueron satisfechas.

En el transcurso de las negociaciones hemos elevado al Gobierno 7 propuestas para que, por vías alternativas como mejorar el pago por Título, la Porcentualización de los Blanqueos, la mejora del Coeficiente corrector de Antigüedad, la Recuperación por Zona establecido en la Ley 4135, el reconocimiento por Capacitación y Perfeccionamiento y el Adicional por Arraigo se mejoraran nuestras condiciones de trabajo deficitarias y nuestros bajos salarios, razones principales de la crisis de recursos humanos que atravesamos sin haber obtenido respuestas favorables hasta la fecha. Más aún se insinúa revisar el pago de algunos adicionales que percibimos según la profesión y repartición donde se trabaje.

Estamos desarrollando un plan de lucha que con interrupciones logramos sostener. Con esfuerzo y mucho debate entre colegas profesionales pudimos recuperar cierto grado de participación de nuestros afiliados y volvimos a ganar la calle protagonizando marchas en esta Capital, en Ledesma y en San Pedro en defensa del Hospital y la Salud Pública, el Reclamo de los Profesionales y por la recuperación del 82% Móvil para las Jubilaciones, acompañados en nuestros reclamos por diversos sectores de la comunidad. Estamos en plena recolección de firmas de la ciudadanía con estos objetivos instalando carpas y radios abiertas en la Peatonal y Plaza Belgrano.



**ASOCIACION DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA**  
INSCRIPCION PERSONERIA GREMIAL - RESOLUCION N° 78/93 - M.T.y S.S. - PERS. JUR. N° 3571 - G-91  
SEDE GREMIAL: RAMIREZ DE VELAZCO 508 - TEL/FAX 0388 4231169  
INTERNET - CORREO ELECTRONICO apuap@imagine.com.ar

Como parte de nuestra protesta y preocupación hemos presentado en el mes de julio 2 Recursos Administrativos al Ministro de Salud por la U.T.I. del Hospital de Niños y el Hospital Oscar Orías de Ledesma ante las deficiencias de Recursos Humanos e Insumos sin haber obtenido respuestas hasta la fecha y a pesar de sendos reclamos por escrito de Pronto Despacho.

Continuamos el trámite de nuestro Recurso de Inconstitucionalidad por los días de Huelga descontados en el 2011, trámite que se encuentra en el Ministerio de Hacienda de la Provincia.

Las dificultades en la inserción nacional de nuestro gremio en la Federación Sindical de Profesionales de la Salud de la Republica Argentina –FESPROSA- no fueron resueltas positivamente y decidimos no aceptar la Secretaría Gremial que se nos ofrecía y optamos por una Vocalía en el Consejo Ejecutivo Nacional. Nuestra participación en la Corriente Nacional de Salud “Dr. Salvador Mazza” ha sido intensa en los dos últimos años y hemos contribuido a la publicación de su Revista y de su Boletín de difusión mensual.

### ***Políticas de Capacitación, Inserción Gremial y Acción Social***

La problemática habitacional de los jóvenes profesionales sigue siendo nuestra preocupación y estamos dando pasos para resolverla con la firma de una Carta Intensión con una Empresa Constructora o la compra de un terreno y un Convenio con el Instituto de Vivienda de Jujuy.

Hemos resuelto la incorporación como **socios honorarios** a nuestros afiliados que obtuvieron la jubilación con la única condición de haber sido afiliados por lo menos los últimos 10 años previos, beneficio que comprende al cónyuge en caso de fallecimiento del/a asociado/a. De esta manera podrán utilizar los beneficios sociales y recreativos de la Institución. A la vez estamos alentando la participación y formación gremial de los jóvenes profesionales con la creación de una Comisión Especifica.

Seguimos brindando **apoyo logístico y patrocinio** en la formación de Licenciadas Universitarias en Enfermería para posteriormente incorporarlas al escalafón profesional. También a la Escuela de Psicología Social en nuestra Provincia dependiente de la Cátedra de P. S. de la UNT y al programa de Radio Universidad de Jujuy “Punto Económico” donde se analiza la vida y el desarrollo económico y social de nuestra Provincia conducido por el CPN Guillermo Sapag.

Con mucho beneplácito para todos hemos abierto y estamos desarrollando nuestra **Página Web** [www.apuap.com.ar](http://www.apuap.com.ar) a la que invitamos visitar. En ella encontrarán datos desde la fundación de nuestro Gremio, su desarrollo histórico y las actividades y gestión actual incluyendo fotos y videos. Para conocimiento de todos nuestros afiliados y el público en general están incorporados en ella las Memorias y Balances de los 11 últimos años de la Institución.

Mantuvimos y **mejoramos** los beneficios sociales y de capacitación para nuestros afiliados.

Estamos realizando mejoras y renovaciones en nuestro Complejo Social Recreativo como la reforestación y parquización de todo el predio, el cambio de techos de las 2 cabañas, la reparación de asadores, mejoras en la iluminación, renovación del equipamiento de cabañas y del salón principal y la puesta a punto de la pileta de natación para la próxima temporada.

Al cerrarse este ejercicio renovamos **nuestro compromiso de militancia gremial consecuente** para lograr los objetivos que nos hemos planteado en procura de mejorar nuestra condición de trabajadores profesionales de la Administración Pública y engrandecer nuestro gremio como herramienta apropiada para alcanzarlos.

**LA COMISIÓN DIRECTIVA**

**Dr. Víctor Aramayo**

**Secretario General**

**San Salvador de Jujuy, Octubre de 2012.-**

---

**DENOMINACION:** "ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" APUAP

---



**DOMICILIO LEGAL:** Ramirez de Velazco N° 508 - San Salvador de Jujuy  
Provincia de Jujuy

---

**DESCRIPCION DE ACTIVIDADES:** Asociacion Civil sin fines de lucro

---

**PERSONERÍA JURÍDICA:** Otorgada mediante Decreto N° 3571-G-91  
de fecha 27/08/91

---

**EJERCICIO ECONÓMICO N° 23 (VEINTITRES)**

---

**INICIADO EL:** 01/04/2011

---

**FINALIZADO EL:** 31/03/2012

---

# ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA - APUAP

## ESTADO DE SITUACION PATRIMONIAL

Al 31 de Marzo de 2012

Comparativo con el ejercicio anterior  
Importes Expresados en Pesos

ACTIVO	31/03/2012	31/03/2011	PASIVO	31/03/2012	31/03/2011
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>			<b>PASIVO CORRIENTE</b>		
Caja y Bancos (Nota 3. a)	72.999,26	53.721,05	Cuentas por Pagar (Nota 3. e)	700,59	12.006,59
Inversiones (Nota 3. b)	1.566.298,80	934.379,58	Deudas Sociales (Nota 3. f)	33.624,12	38.026,43
Créditos (Nota 3. c)	196.509,22	111.882,05	Previsión por Contingencia (Nota 3. g)	447.321,09	447.321,09
<b>TOTAL ACTIVO CORRIENTE</b>	<b>1.835.807,28</b>	<b>1.099.982,68</b>	<b>TOTAL PASIVO CORRIENTE</b>	<b>481.645,80</b>	<b>497.354,11</b>
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>			<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>		
Bienes de Uso (Nota 3. d)	333.921,84	345.542,27	No se registra	0,00	0,00
<b>TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE</b>	<b>333.921,84</b>	<b>345.542,27</b>	<b>TOTAL PASIVO NO CORRIENTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>	<b>2.169.729,12</b>	<b>1.445.524,95</b>	<b>TOTAL PASIVO</b>	<b>481.645,80</b>	<b>497.354,11</b>
			<b>PATRIMONIO NETO</b>		
			Según Estado Respectivo	1.688.083,32	948.170,84
			<b>TOTAL PATRIMONIO NETO</b>	<b>1.688.083,32</b>	<b>948.170,84</b>
			<b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO</b>	<b>2.169.729,12</b>	<b>1.445.524,95</b>

Los anexos y las notas a los estados contables son parte integrante de los mismos

JUILLETTU MURACIO SAPAE  
CONTADOR PÚBLICO NACIONAL  
Mtz. Prof. N° 342 - CPCC - Jujuy

Se firma al sólo efecto de su identificación  
con mi informe de fecha 15/03/12

*[Firma]*  
DR. VICTOR HUGO ARAMAYO  
SECRETARIO GENERAL

*[Firma]*  
CPN HECTOR R. MILTE  
TESORERO

# ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES UNIVERSITARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - APUAP



## ESTADO DE RECURSOS Y GASTOS

Al 31 de Marzo de 2012

Comparativo con el ejercicio anterior

Importes expresados en Pesos

	31/03/2012	31/03/2011
<b>RECURSOS (Anexo II)</b>	<b>1.440.497,11</b>	<b>917.876,83</b>
Cuotas Sociales	1.231.930,59	801.351,80
Intereses Ganados	155.941,73	65.755,03
Ingresos Varios	4.744,79	5.277,00
Ingresos Quincho y Natatorio	9.350,00	8.695,00
Ingresos Cabaña y Salón	38.530,00	36.798,00
Redondeo de Centavos	0,00	0,00
<b>GASTOS (Anexo III)</b>	<b>700.584,63</b>	<b>690.029,00</b>
Generales de Administración	566.765,23	560.362,64
Amortización de Bienes de Uso	12.420,43	12.340,43
Gastos Sociales, Culturales y Gremiales	121.398,97	117.325,93
<b>RESULTADO DEL PERIODO</b>	<b>739.912,48</b>	<b>227.847,83</b>

Los anexos y las notas a los estados contables son parte integrante de los mismos  
Se firma al sólo efecto de su identificación con mi informe de fecha 15/08/12

GUILLELMO HUMAZO SAPAG  
CONTADOR PÚBLICO NACIONAL  
Mat. Prof. N° 542 - CPCE - Jujuy

DR. VICTOR HUGO ARAMAYO  
SECRETARIO GENERAL

CPN HECTOR R. VILTE  
TESORERO